

**FORMATO PROPUESTA DE DESARROLLO PROGRAMA DE CURSO****CODIGO:**
FO-M-DC-05-01**VERSION:**
2**FECHA:**
2010-19-04**PAGINA:**
1 de 2**1. IDENTIFICACIÓN**

Nombre de la Asignatura Gestión de la Seguridad Social		Código 800202	Área Legal	
Naturaleza Teórica	No de Créditos 2	TP Trabajo Presencial 32	TI Trabajo Independiente 64	
Semestre II	Duración 32 Horas	Habilitable No	Homologable No	Validable Si

2.JUSTIFICACIÓN

Las unidades se centran de forma especial en el análisis del Régimen General, por entender que es éste el comprensivo del colectivo más amplio y el más extendido del sistema; no obstante, se establecen referencias a otros Regímenes Especiales que, aunque tienen un campo de aplicación menos numeroso, son habituales en la práctica profesional y de empresa. Se estudiarán, asimismo, las obligaciones empresariales en esta materia, la cotización y gestión recaudatoria, y todo lo relativo a la acción protectora, analizando cada una de las prestaciones.

3.COMPETENCIAS

Saber Conocer: Conformado por la información específica e instrumentos cognitivos (nociones, proposiciones, conceptos y categorías) relacionados con cada uno de los criterios de desempeño.

Saber Hacer: Constituye el conjunto de procedimientos necesarios para el desempeño de una determinada actividad o tarea. Tiene como base la utilización de materiales, equipos y diferentes clases de herramientas.

Saber Ser: Comprende las actitudes necesarias para tener desempeños idóneos. Tiene como base la autonomía de la persona, sus valores, su autoestima, y su proyecto ético de vida.

4.OBJETIVOS**General:**

Ofrecer una sólida fundamentación en todo lo relacionado a normas, leyes y demás reglamentaciones que tiene que ver con el manejo y direccionamiento de las personas en la organización.

Específicos:

- Identificar los aspectos más fundamentales del Régimen de Seguridad social en Colombia.
- Analizar cómo se está llevando a cabo la Seguridad Social en las organizaciones donde cada estudiante trabaja.
- Identificar a que sanciones puede verse abocado el gerente de la Institución por el desacato de la ley.
- Identificar cuáles son los aspectos más importantes que contempla la ley de Seguridad Social en Colombia.

**FORMATO PROPUESTA DE DESARROLLO PROGRAMA DE CURSO**CODIGO:
FO-M-DC-05-01VERSION:
2FECHA:
2010-19-04PAGINA:
2 de 2**5. CONTENIDO TEMÁTICO Y ANÁLISIS DE CRÉDITOS****Contenido Temático****CAPÍTULO I. Concepto y antecedentes de la Seguridad Social.**

- Antecedentes y aparición del sistema de Seguridad Social en España. Los precedentes remotos.
- Los seguros sociales.
- La Ley de Bases de Seguridad Social de 1963 y legislación de desarrollo.
- La Constitución española y el desarrollo legal de la Seguridad Social tras la Constitución, aproximación al concepto de Seguridad Social, ampliación del ámbito subjetivo de protección, ampliación del ámbito objetivo de protección. financiación de la Seguridad Social. Concepto y caracteres del sistema de Seguridad Social.

CAPÍTULO II: Fuentes del Derecho de la Seguridad Social.

- La legislación del Estado.
- Las competencias de las Comunidades autónomas.-
- La Ley General de la Seguridad Social de 1994. La Ley de Bases y los Textos de 1966 y 1974.
- Los reglamentos de desarrollo de la legislación: peculiaridad del sistema normativo.
- Normas internacionales, el Derecho comunitario y la Seguridad Social. Inexistencia de una Seguridad Social comunitaria.
- Seguridad Social y negociación colectiva.

CAPÍTULO III: Sujetos de la relación jurídica de Seguridad Social: entidades gestoras y servicios comunes.

- La gestión de la Seguridad Social.
- La financiación del Sistema.
- Entidades gestoras.
- Otras entidades gestoras.

CAPÍTULO IV. Sujetos de la relación jurídica de Seguridad Social: obligados y beneficiarios.

- Ámbito subjetivo de protección del sistema.
- Estructura en regímenes.
- Pluriempleo.
- Pluriactividad: Sujetos protegidos. La actividad como parámetro. La tendencia a la universalización. El nivel contributivo. El nivel asistencial.- Sujetos excluidos.
- Sujetos obligados en la relación jurídica de Seguridad Social: Las empresas y los trabajadores.

CAPÍTULO V. La constitución de la relación jurídica de Seguridad Social. Régimen general.

- Inclusiones y exclusiones.
- Inscripción de empresas.
- Afiliación de trabajadores.
- Altas y bajas.
- Efectos de altas y bajas.
- Responsabilidades. Remisión.



FORMATO PROPUESTA DE DESARROLLO PROGRAMA DE CURSO

CODIGO:
FO-M-DC-05-01

VERSION:
2

FECHA:
2010-19-04

PAGINA:
3 de 2

- Responsabilidad en orden a las prestaciones: El principio de automaticidad y automaticidad absoluta y relativa.

CAPÍTULO VI. La acción protectora. Régimen general.

- Nociones básicas.
- Riesgos y contingencias. Cobertura
- Contingencias profesionales. El accidente de trabajo. La enfermedad profesional y el desempleo.
- Contingencias comunes. Accidentes no laborales. Enfermedades comunes. Maternidad. Riesgo durante el embarazo. Vejez. Muerte. Prestaciones familiares.
- Cuadro general de prestaciones.
- Teoría general de las prestaciones.

CAPÍTULO VII. Incapacidad temporal. Maternidad.

- Incapacidad temporal.
- Concepto. Hecho causante.
- Requisitos.
- Prestaciones.
- Riesgo durante el embarazo.

CAPÍTULO VIII. Lección 9. Incapacidad permanente.

- Concepto.
- Prestaciones. Base reguladora. Cuantía. Prestaciones recuperadoras.
- Procedimiento de declaración de invalidez. Revisión.
- Lesiones permanentes no invalidantes.

CAPÍTULO IX. Lección 10. Jubilación y muerte.

- Concepto. Hecho causante.
- Requisitos. Jubilaciones anticipadas.
- Prestaciones. Base reguladora y cuantía. Incompatibilidades. Imprescriptibilidad. Revalorización. Topes.
- Viudedad y orfandad.
- Beneficiarios.
- Prestaciones en favor de familiares.
- Prestaciones familiares por hijo a cargo. Prestación económica por hijo a Indemnizaciones especiales por contingencias profesionales.

CAPÍTULO X. La protección asistencial en la Seguridad Social.

- La pensión de invalidez no contributiva. Beneficiarios. Prestación. Gestión. Compatibilidad.
- La pensión de jubilación no contributiva. Beneficiarios. Prestación. Gestión. Compatibilidad.
- La prestación de protección familiar no contributiva. Beneficiarios. Prestación. Gestión. Compatibilidad.
- El desempleo. Nivel asistencial. Remisión.

**FORMATO PROPUESTA DE DESARROLLO PROGRAMA DE CURSO**CODIGO:
FO-M-DC-05-01VERSION:
2FECHA:
2010-19-04PAGINA:
4 de 2**Análisis de Créditos**

TEMAS	TRABAJO PRESENCIAL	TRABAJO DIRIGIDO	TRABAJO INDEPENDIENTE
Concepto y Antecedentes de la Seguridad Social.	6	6	6
Fuentes del Derecho de la Seguridad Social.	4	4	4
Sujetos de la relación jurídica de Seguridad Social: entidades gestoras y servicios comunes.	2	2	2
Sujetos de la relación jurídica de Seguridad Social: obligados y beneficiarios.	2	2	2
La constitución de la relación jurídica de Seguridad Social. Régimen General.	6	6	6
La acción protectora. Régimen general.	2	2	2
Incapacidad Temporal. Maternidad.	2	2	2
Incapacidad Permanente.	2	2	2
Jubilación y Muerte.	2	2	2
La Protección Asistencial en la Seguridad Social.	4	4	4
TOTAL DE HORAS DEL CURSO	32	32	32
TOTAL CRÉDITOS: 2			

6. ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS

Exposiciones teóricas, dinámicas grupales, creación de escenarios de aprendizaje e intercambio y discusión de lecturas y experiencias entre participantes.

Cátedra magistral: Serán presentados por el profesor conceptos básicos resolverá dudas o sugerirá consultas adicionales en fuentes bibliográficas o con expertos en el tema.

Presentación, sustentación, discusión y análisis de temas presentados por los estudiantes y el profesor relativos a la materia.

Lectura del material bibliográfico guía del curso y elaboración de informes de esas lecturas


Durante el semestre el estudiante deberá presentar y sustentar dos trabajos escritos sobre temas relacionados con la asignatura

7. RECURSOS.

Sala acondicionada con medios audiovisuales. Material de lectura. Uso de TIC`s.

8. EVALUACIÓN

70%. Exposiciones, Ensayos, Trabajo en Equipo e Individuales.
30% Trabajo Escrito Final

 UNIVERSIDAD DE LA AMAZONIA	FORMATO PROPUESTA DE DESARROLLO PROGRAMA DE CURSO			
	CODIGO: FO-M-DC-05-01	VERSION: 2	FECHA: 2010-19-04	PAGINA: 5 de 2

9. BIBLIOGRAFÍA

- ALONSO OLEA, M. y TORTUERO PLAZA, J.L.
- Instituciones de Seguridad Social, 17ª ed., Civitas, Madrid 2000.
- BLASCO LAHOZ, J.F./ LÓPEZ GANDÍA, J./ MOMPALER CARRASCO, Mª.
- Curso de Seguridad Social (Régimen general y prestaciones no contributivas), 8ª ed., Tirant lo Blanch, Valencia 2001.
- RODRÍGUEZ RAMOS, M.J./ GORELLI HERNÁNDEZ, J./ VÍLCHEZ PORRAS,
- Sistema de Seguridad Social, 2ª ed., Tecnos, Madrid 2000.
- SAGARDOY BENGOCHEA, J.A./ DEL REY GUANTER, S. y otros.
- Prontuario de Seguridad Social, Colex, Madrid 1999.
- Derecho de la Seguridad Social, 2º ed., Tirant lo Blanch, Valencia 1999.